

2025年3月31日

各位

株式会社富山第一銀行

ワカノ電工株式会社との  
「ファースト・ポジティブ・インパクト・ファイナンス」の契約を締結

株式会社富山第一銀行（頭取 野村 充）は、ワカノ電工株式会社（代表取締役社長 森 雅一）を評価対象とした「ファースト・ポジティブ・インパクト・ファイナンス」の契約を締結いたしましたのでお知らせします。

本サービスを通じて、取引先の企業活動における環境・社会・経済の3つの側面に対して、インパクトを包括的に特定・分析し、ポジティブインパクトが期待できる活動と、ネガティブインパクトを緩和する活動を支援いたします。

今後も、お客さまに「寄り添う」銀行として、持続可能な社会の実現に向けた企業活動を通じたSDGsの達成に寄与することで、さらなる信認につなげます。

## 記

### 1. 商品概要

本商品は、企業活動が経済・環境・社会に与えるポジティブ並びにネガティブな影響をポジティブインパクト金融原則に基づき特定し、ポジティブインパクト（プラスの影響）を拡大、ネガティブインパクト（マイナスの影響）を緩和することでSDGs達成を目指すファイナンスの取組です。当行は、インパクトに対する企業活動の影響・取組を包括的に分析・評価を行います。これらのインパクトに対するKPI（重要業績評価指標）についてお客さまとともに設定し、達成状況や取組状況について、定期的にモニタリングし、達成に向けて支援を行ってまいります。客観性を保つため当行が実施した評価について株式会社格付投資情報センターより第三者意見を取得しています。

### 2. 融資概要

契約締結日	2025年3月31日
借入人	ワカノ電工株式会社
融資金額	50百万円
資金使途	運転資金
モニタリング期間	5年

※株式会社格付投資情報センター（R&I）のセカンドオピニオンは、下記URLをご参照ください。  
<https://www.r-i.co.jp/rating/esg/index.html>

### 3. 評価企業概要 ワカノ電工株式会社

代表者	代表取締役社長 森 雅一
本社所在地	富山県高岡市井口本江 336
事業内容	電材営業、電設資材総合卸売及び情報通信機の卸販売 特機営業、空調機器・住宅設備機器の卸販売及び施工
設立年月	1958年9月

## 4. SDGs 達成に向けた取組事例（詳細は評価書をご参照ください）

取 組 内 容	脱炭素社会実現に向けた、再エネ発電設備や省エネ商材の供給										
インパクトの種類	社会面、環境面におけるポジティブインパクトの拡大										
インパクト・カテゴリ	「住居」「エネルギー」「資源効率・安全性」「気候」										
関 連 S D G s	  										
対 応 方 針	① 太陽光パネル及び蓄電池設置工事の推進 ② 省エネ関連商材の販売増進										
毎年モニタリングする目標と KPI	① 2028 年度まで毎期、太陽光パネル及び蓄電池の設置工事の件数を 2023 年度対比 20%ずつ増加させる <table border="1" data-bbox="568 891 1331 974"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>2027</th> <th>2028</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標件数</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table> 【実績】2023 年度：7 件 ② 2028 年度までに、住宅向け省エネ関連商材(※)の販売額を 2023 年度対比 30%増加させる ※省エネ照明器具：LED 照明器具 省エネ冷暖空調：エアコン、エコキュート 省エネ家電：TV、冷蔵庫、洗濯機、その他 【実績】2023 年度：139 百万円 ①②ともに 2029 年度以降の目標は改めて設定する	年度	2025	2026	2027	2028	目標件数	8	10	11	13
年度	2025	2026	2027	2028							
目標件数	8	10	11	13							



ワカノ電工株式会社

取締役会長 若野 恒彦氏（左）  
 代表取締役社長 森 雅一氏（中央）

株式会社富山第一銀行

高岡・清水支店副支店長 本田 豊蔵（右）

【本件に関する問い合わせ先】

法人事業部：南

TEL 076-461-3871

# ポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書

評価対象企業：ワカノ電工株式会社



2025年3月31日

株式会社 富山第一銀行

# 目次

1. はじめに. . . . .	2
2. 会社概要. . . . .	3
(1) 企業概要	
(2) 企業理念	
(3) 沿革	
(4) 組織図	
3. 事業内容・行政方針. . . . .	7
(1) 取扱商品一覧	
(2) 快適な住まいづくりの提案	
(3) 電材エモーション	
(4) 太陽光発電事業	
(5) 企業の所在地において認識される社会的課題・環境問題への貢献	
4. SDGs・ESG 活動. . . . .	12
(1) 職場環境	
(2) 地域貢献活動	
(3) SDG s 宣言	
5. インパクトの特定. . . . .	15
(1) インパクトレーダーによるマッピング	
(2) インパクトカテゴリーに対応する SDG s	
(3) 日本におけるインパクトニーズの確認	
(4) インパクトの特定	
(5) 特定したインパクトと富山第一銀行との方向性の確認	
6. KPI の設定. . . . .	19
7. 管理体制とモニタリング . . . . .	22
(1) インパクトの管理体制	
(2) モニタリング方法	

# 1. はじめに

富山第一銀行は、ワカノ電工株式会社に対してポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施するにあたって、同社の企業活動が環境・社会・経済に及ぼすインパクト（ポジティブな影響及びネガティブな影響）を分析・評価した。

分析・評価にあたっては、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」及び ESG 金融ハイレベル・パネル設置要領第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的な考え方」に則った上で、ワカノ電工株式会社の企業活動における包括的なインパクトを分析した。

富山第一銀行は、本評価書で特定されたポジティブ・インパクトの拡大とネガティブ・インパクトの抑制に向けた取組を支援するため、ワカノ電工株式会社に対し、ポジティブ・インパクト・ファイナンスを実行する。

資金調達者の名称	ワカノ電工株式会社
調達形態	証書貸付
契約期間（モニタリング期間）	2025 年 3 月 31 日から 5 年間
金額	50 百万円
資金使途	運転資金

## 2. 会社概要

### (1) 企業概要

社名	ワカノ 電工株式会社
代表者	代表取締役社長 森 雅一
所在地	富山県高岡市井口本江 336
創業年月	1928 年 7 月
設立年月	1958 年 9 月
資本金	35 百万円 (2024 年 3 月期)
事業内容	電材営業、電設資材総合卸売及び情報通信機の卸販売 特機営業、空調機器・住宅設備機器の卸販売及び施工
売上高	1,774 百万円 (2024 年 3 月期)
従業員	42 名 (2025 年 1 月現在)
許認可	富山県知事許可 (般-2) 第 9551 号 ・電気工事業 ・管工事業 ・機械器具設置工事業 ・電気通信工事業 ・消防施設工事業
事業所	<高岡本社> 〒933-0807 富山県高岡市井口本江 336 TEL 0766-27-2100 FAX 0766-21-1938  <富山営業所> 〒930-0834 富山県富山市問屋町 1 丁目 9 番 26 号 TEL 076-451-1010 FAX 076-451-1314
関連会社	社 名：アイテック株式会社 所在地：富山県高岡市井口本江 336 業 種：電気工事、太陽光パネル設置工事

## (2) 企業理念

# VISION

企業理念

**社会に役立つ企業でありたい**  
**常に改革推進企業でありたい**  
**使命と目的の共有集団でありたい**

この3つの基本理念と長年培われた知識と経験で、電気工사용電材等を工事事業者様へ供給します。お客様に最大限のご満足をいただけるよう、常に改革推進を進めます。

## 「電材」「空調」「住設」「家電」の プロフェッショナル総合商社として

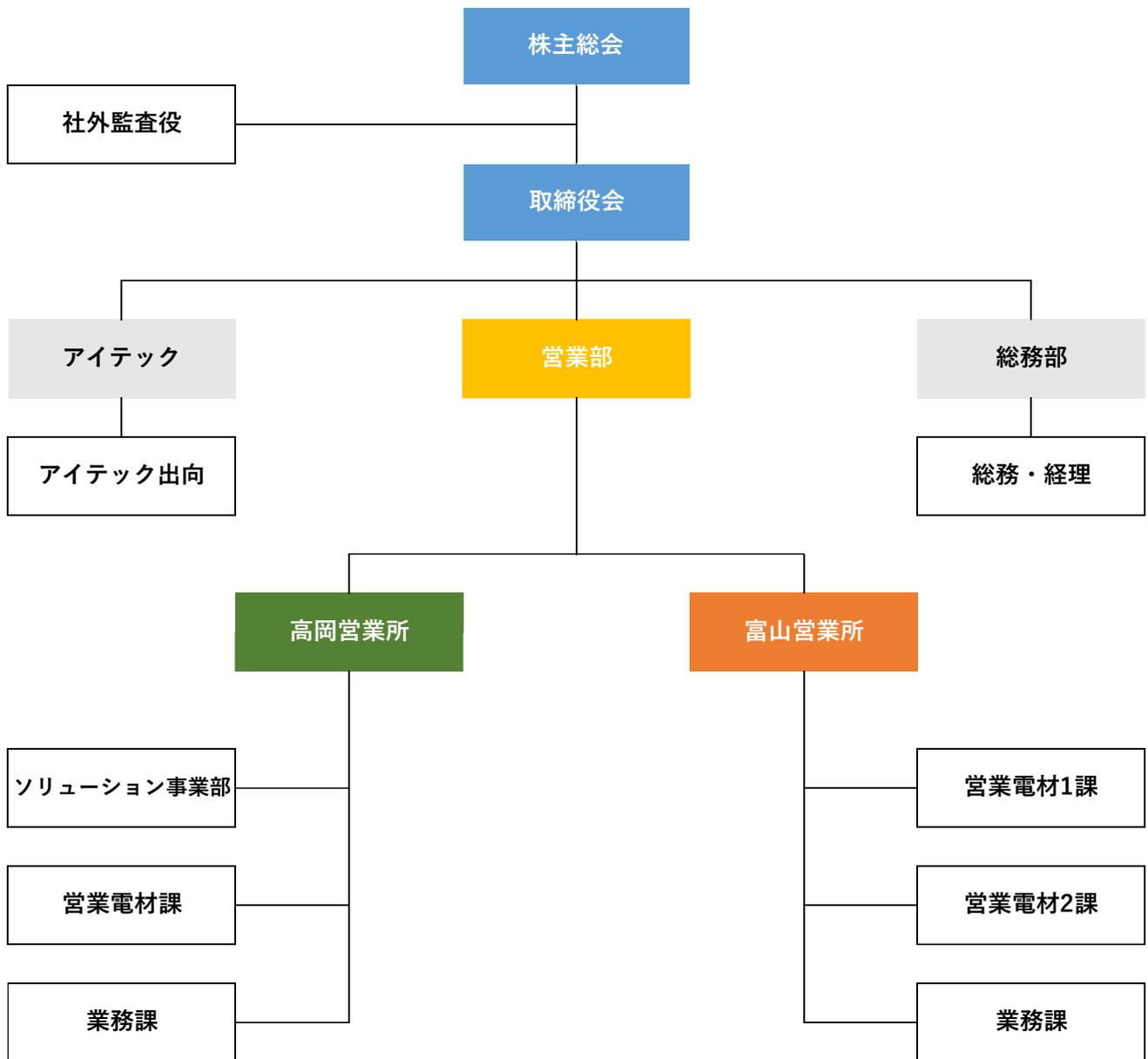
「メーカーとお客様との中継基地」として「電材」「空調」「住設」「家電」を提供いたします。  
また、直接お客様のご要望にお応えして、様々な角度から快適な生活を営むためのご提案をはじめました。お客様の更なる快適ライフの実現に向け、今までの枠にとらわれない幅広いサービスの実現に向けて歩み始めています。



### (3) 沿革

1928年7月	若野電機商会を設立
1947年11月	株式会社に組織変更し、株式会社ワカノ電気工業所を設立
1958年4月	松下電器産業の家電商品専売会社として、高岡ナショナル製品販売株式会社を設立し家電商品の販売部門を移行
1958年9月	株式会社ワカノ電気工業所を松下電工株式会社の商品専売を事業目的として、ワカノ電工株式会社に社名を変更
1964年1月	代表取締役社長に若野龍広が就任
1968年9月	高岡市井口本江 336 に本社社屋を落成
1972年10月	富山営業所を開設し、県東部に販路を拡張
1989年1月	資本金を 3,500 万円に増資
1992年7月	愛知県知立市に東海方面H C 営業拠点として名古屋営業所開設
1995年7月	富山県小杉町流通センター団地に電器営業部北陸事務所移設
1995年11月	愛知県安城市緑町に電器営業部移転、名古屋営業所を安城事務所に名称変更
1999年3月	量販店ピッキングデータ構内無線配信システム稼動
1999年12月	愛知県安城市井杭山に電器営業部移設、安城事務所を東海営業所に名称変更
2002年6月	名古屋市港区千年に電器営業部物流拠点を構築
2003年3月	電器営業部・小杉物流を名古屋物流拠点に移設
2003年11月	電器営業部（安城市）を名古屋市港区千年に移設統合
2008年3月	事業再編による電器営業部閉鎖
2013年1月	再生エネルギー事業の太陽光発電(産業用)の施工事業を開始
2013年12月	本社社屋に太陽光発電 10kw を設置 本社ショールームを開設
2015年12月	婦中発電所(太陽光発電 300kw)を開設 発電事業者として参入
2017年4月	新川営業所を開設
2017年11月	氷見発電所(太陽光発電 500kw)を開設
2018年7月	福岡発電所(太陽光発電 333kw)を開設
2020年6月	新川営業所を富山営業所に統合

(4) 組織図



### 3. 事業内容・行政方針

当社は 1928 年に若野電機商会として設立され、その後、事業の拡大と変遷を経て現在に至る。1947 年に株式会社に組織変更し「株式会社ワカノ電気工業所」を設立。1958 年には松下電器産業の家電商品専売会社として「高岡ナショナル製品販売株式会社」を設立し家電商品の販売を開始。その後同年、事業の焦点を松下電工株式会社の商品専売に変更し、社名を「ワカノ電工株式会社」に変更した。

1964 年には若野龍広が社長に就任し、1968 年には新しい本社社屋を高岡市に落成。1972 年には富山営業所を開設し地域販路を拡大。その後 1990 年代にかけて営業拠点の設置や移転を行い、特に 1995 年に愛知県安城市に電器営業部を移転し安城事務所を「東海営業所」に変更した。

1999 年には量販店向け無線配信システムの導入や物流拠点の移設を行い、業務効率を向上。2008 年には事業再編が行われ電器営業部が閉鎖となる。

近年では再生エネルギー事業への参入を果たし、2013 年に太陽光発電事業を開始。これにより、本社社屋に太陽光発電システムを設置しショールームも開設。さらに、山元発電所や婦中発電所、氷見発電所、福岡発電所など複数の太陽光発電所を開設し、発電事業者としての活動を本格化。2020 年には新川営業所を富山営業所に統合し、現在も再生可能エネルギーの分野で活躍している。

#### (1) 取扱商品一覧

電材・電設資材・情報通信機・空調・住宅設備機器などの電気設備・住宅設備に関わる商材を工事業者へ卸販売している。



照明器具



受配電盤及びキュービクル



高圧機器



家電



換気扇



空調機器



空調部材



給湯設備



配線器具



電線



電線管類及び付属



工具



情報通信設備・防災設備



制御機器



コンクリート製品



昇降機

## (2) 快適な住まいづくりの提案

お客様の悩み、希望にあわせて、光熱費を削減しながら環境に優しく快適な暮らしのための提案を実施している。

IOT・ZEH(ゼロエネルギーハウス)・HEMS(ホームエネルギーマネジメントシステム)などを状況にあわせて選択することで未来を見据えた価値を創造する。太陽光発電・エコキュート・蓄電池は事業所向け・個人向けともに施工経験は豊富。



### IOT でつながる安心・便利

パソコンだけでなく、スマートフォンやテレビ、エアコン、照明など、さまざまな機器がインターネットでつながることで、住宅分野でも安心・安全・便利なサービスを実現するものとして注目されています。

パナソニックのHOME IoTは音声で照明・空調・セキュリティが一斉操作できます。

取り扱いメーカー

**Panasonic** パナソニック



### 暮らしの味方！太陽光発電

ワカノ電工では本社社屋にも太陽光発電を設置しており、一般住宅用・事業所向けともに施工実績豊富です。施工例などのご紹介も可能です。お気軽にお問合せください。

取り扱いメーカー

**Panasonic** パナソニック

**SHARP** シャープ

**CanadianSolar** カナディアン・ソーラー

**SOLAR FRONTIER** ソーラーフロンティア



### ZEH(ゼッチ)とは？

1年間の消費エネルギーより太陽光発電システムなどによって住宅でつくるエネルギーのほうが多い、または差がゼロになる住宅のことを「ZEH(ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス)」といいます。高性能な太陽光発電システムが必要となります。創エネ、省エネ設備商品についてもワカノ電工がご提案いたします。

取り扱いメーカー

**Panasonic** パナソニック



### 節約はHEMSにおまかせ！

HEMSとは、Home Energy Management System (ホームエネルギー マネジメントシステム) の略です。エネルギーを見える化するだけでなく、家電、電気設備を最適に制御するための管理システムです。

パナソニックのスマートHEMSなら、エネルギーを見える化するだけでなく、スマートフォン専用のアプリを使用することにより、外出先でも暮らしに便利なさまざまなサービスをご利用いただけます。

取り扱いメーカー

**Panasonic** パナソニック **SHARP** シャープ

### (3) 電材エモーション

電材電設商材の在庫確認・発注履歴・商品仕様にスマホからアクセスができる業者向けシステム。納品明細はエクセルでダウンロードができるため件名管理が容易となる。

現場から現場へ飛び回る忙しいお客様のために業務効率化を応援するシステムを提供する。



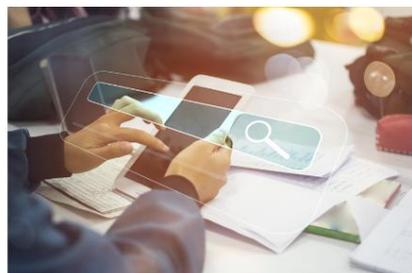
#### スマホから在庫確認OK!

24時間365日、いつでもどこからでもスマホで在庫・単価の確認ができます。夜間や土日でも見積が可能！  
受注・お問合せへの返信は弊社営業時間内にいたします。



#### 発注履歴がみられる

スマホから発注履歴を簡単に確認できます。スマホひとつで閲覧できる手軽さは、現場から打合せへと飛び回る忙しいお客様の味方です。



#### 履歴から再注文も楽々!

スマホからログインで、過去の注文履歴もみられます。品番をタップすれば、再注文もカンタン！足りなくなった商品を追加、いつもの部材を補充が短時間で可能に。業務効率化をお手伝いします。



#### 商品仕様もみられます!

現場で・打合せ中に・その場で、スマホで商品仕様を見ることが出来ます。実際にご利用中のお客様に特に好評いただいている機能です。



#### 納品明細はエクセルデータで

納品明細書はパソコンでエクセルデータをダウンロードすることができます。件名ごと・期間ごとの納品明細や金額管理を簡単に行うことができます。



#### お得情報を更新中

電材エモーションにログインするとお得意様だけの商品情報、最新情報がみられます。お客様に役立つ情報発信を心がけております。

### (4) 太陽光発電事業

当社は富山県内5か所で太陽光発電事業を展開しており、2023年度発電量は計1,292,917kWhを確保。再生可能エネルギー創出によるGHG排出量抑制に貢献している。

No	発電所名	所在地	年間発電量 (kWh)
1	本社	高岡市	11,553 kWh
2	婦中発電所	富山市	307,332 kWh
3	氷見発電所	氷見市	471,557 kWh
4	福岡発電所	高岡市	450,347 kWh
5	山元発電所	高岡市	52,128 kWh

## (5) 企業の所在地において認識される社会的課題・環境問題への貢献

「脱炭素未来都市高岡の挑戦」への参加

当社の本社が位置する高岡市は、2023年11月に環境省が選定する第4回脱炭素先行地域に選定されている。

脱炭素先行地域とは、2050年カーボンニュートラルに向けて、民生部門（家庭部門及び業務その他部門）の電力消費に伴うCO2排出の実質ゼロを実現し、運輸部門や熱利用等も含めてそのほかの温室効果ガス排出削減についても、我が国全体の2030年度目標と整合する削減を地域特性に応じて実現する地域で、「実行の脱炭素ドミノ」のモデルとなる地域のことである。

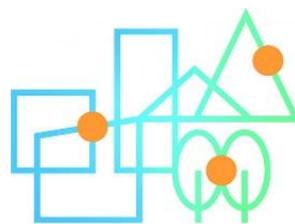
当社は共同提案者として、ハリタ金属株式会社、三協立山株式会社、三協マテリアル社、サニーライブホールディングス株式会社、アルハイテック株式会社、北陸電力株式会社、株式会社タカギセイコー、株式会社能作、株式会社安田紙業、イセ株式会社、末広開発株式会社、たかまち鑑定法人株式会社、高岡交通株式会社、トナミホールディングス株式会社、高岡ガス株式会社、定塚校下連合自治会、株式会社北陸銀行、株式会社富山銀行、株式会社富山第一銀行、一般財団法人ローカルファースト財団と共に高岡市カーボンニュートラル推進協議会の一員として脱炭素未来都市高岡のまちづくりの中心的な役割を担っている。

本計画の主な取組は、①住宅・民間施設等にオンサイトPPAにより太陽光発電や蓄電池を導入②郊外にある埋立処分場等の遊休地を活用した大規模太陽光発電(4,250kW)と、市内の卒FIT電源を、PPA事業者を通じてエリア内に供給③中心市街地活性化基本計画の中心に位置づけられている大型商業施設及び宿泊施設の省エネ改修・ZEB化を推進④リサイクルが困難な廃アルミを原料とした水素火力発電・燃料電池を導入の他、使用済太陽光発電設備を福岡金属工業団地で再生アルミ資材としてマテリアルリサイクルすることで、資源循環を推進し、省エネ改修や創エネ設備の設置に活用、中心市街地でアルミ回収施設を整備する等、廃アルミを効率よく安価に調達する等の取組を行っていく。

産官学の連携によりエリア内外で発生する使用済太陽光発電設備を再生アルミ資材にマテリアルリサイクルし、地域経済循環を確立するサーキュラーエコノミーモデルを構築することや、商業施設等を中心に市街地の求心力を更に高め、交流人口を拡大し脱炭素との相乗効果を生み出し、にぎわい創出の効果が期待されている。

当社においては、③中心市街地活性化基本計画の中心に位置づけられている大型商業施設及び宿泊施設の省エネ改修・ZEB化推進について、地域を代表する電設資材卸売業者として積極的に取組を行っていく。

1. 民生部門電力の脱炭素化に関する主な取組	
① 住宅・民間施設等にオンサイトPPAにより太陽光発電(4,053kW)・蓄電池を導入	
② 郊外にある埋立処分場等の遊休地を活用した大規模太陽光発電(4,250kW)と、市内の卒FIT電源(5,100kW)を、PPA事業者を通じてエリア内に供給	
③ 中心市街地活性化基本計画の中心に位置づけられている大型商業施設及び宿泊施設の省エネ改修・ZEB化を推進	
④ リサイクルが困難な廃アルミを原料とした水素火力発電・燃料電池(91kW)を導入	
2. 民生部門電力以外の脱炭素化に関する主な取組	
① エリア内外で発生する使用済太陽光発電設備を福岡金属工業団地で再生アルミ資材としてマテリアルリサイクルすることで、資源循環を推進し、省エネ改修や創エネ設備の設置に活用	
② エリア内の集客力のある公共・商業施設を核に、中心市街地でアルミ回収施設を整備する等、廃アルミを効率よく安価に調達	
③ 地域の特徴である豊富な伏流水を有した既設の井戸を活用して駅前エリアのオフィスビルに地中熱ヒートポンプ(105kW)を導入	



### 脱炭素先行地域

出典：高岡市 高岡市地球温暖化対策実行計画（案）

## 4. SDGs・ESG 活動

### (1) 職場環境

ワカノ電工は、社員一人ひとりが最大限に成長し、仕事とプライベートのバランスを保ちながら働ける職場環境の整備に力を入れている。新入社員研修をはじめ、透明で公平な人事評価制度、公的資格取得奨励制度、育児・介護支援など、社員のキャリア形成やライフステージに合わせた多様な支援制度を整えている。

#### ・新入社員研修

次世代を担う人材を育成するために毎年新入社員研修を実施している。研修はただのスキル向上を目指すものではなく企業文化への理解やチームワーク、問題解決力を養い、社員一人ひとりが自信を持って活躍できるようサポートすることを目的としており、社内研修の他、メーカー主催の研修にも参加している。

#### ・人事評価制度

社員一人ひとりの努力と成果を公正に評価し、その成長を支援するために透明で公正な人事評価制度を導入している。社員の個々の強みや努力をしっかりと認め、適切なフィードバックを通じてさらなる成長とキャリアアップをサポートしている。

人事評価制度は社員が自身に要求される職能・レベルの基準を理解しやすくするため、具体的で明確な役割基準を設けている。評価は半年ごとに自主目標の設定を行い、業務成果だけでなく、チームワークや会社の価値観に基づいた行動、さらには成長の過程まで幅広く見ている。

#### ・公的資格取得奨励制度

社員一人ひとりのスキルアップとキャリアの成長を支援するため、公的資格取得奨励制度を導入している。この制度は社員が自己成長を実現し、専門的な知識や技術を高めるための資格取得費用の補助などを目的としている。

対象となる資格は、技術系の資格や経理・人事関連の資格、IT スキルを証明する資格など業務に役立つ様々な分野に亘り、社員一人ひとりのキャリアパスに応じた資格取得を支援することで、より専門性を高め、組織全体のスキルアップに繋げている。

#### ・育児介護への支援

社員が仕事と家庭の両立を実現できるよう、育児・介護・看護をサポートする充実した休暇制度を整えている。ライフステージに合わせて柔軟に対応できる制度を提供することで、社員が心身ともに健康に働き続けられる環境を整えている。

職場環境にまつわる各種データは下記の通り。(2025年1月現在)

年間休日	有給消化率	育児休暇取得率	職員の女性比率	管理職の女性比率
118日	29.3%	100%	27.3%	9.1%

## (2) 地域貢献活動

ワカノ電工は企業理念のもと、地域に根差した企業として様々な地域貢献活動を行い、地域社会との繋がりを強化している。

### ・清掃活動

ワカノ電工は地域社会との繋がりを大切にし、持続可能な社会づくりに貢献するため、定期的に地域清掃活動を実施している。この活動を通じて、地域の環境美化はもちろん、企業としての社会的責任を果たし、地域住民との絆を深めることを目指している。



< 富山営業所前の側溝を清掃 1 >



< 富山営業所前の側溝を清掃 2 >

### (3) SDGs 宣言

当社は2023年5月に当社独自のSDGs宣言を行い、同社Webサイトでも具体的な取組について記載している。

#### 当社のSDGs達成に向けた取組

##### ■ 環境

CO2排出の削減を目指し、再生可能エネルギーの推進に取り組んでいます。

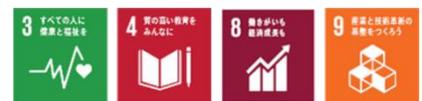
- ・太陽光発電の推進
- ・LED照明の普及
- ・省エネ商材の推進



##### ■ 人権・労働

生産性の向上を図るために、業務にデジタル化やオンライン化の導入・推進を行います。

- ・インフラ活用のデジタル化（電子カタログ等）
- ・有給休暇の計画取得を実施
- ・外部研修受講や各種資格取得の推奨



##### ■ 事業運用体制

経営方針を社内で共有し、周知しています。行動規範をベースとした、コンプライアンス意識の向上に努めていきます。

- ・経営方針発表会で全社員と経営方針を共有
- ・行動規範の社内浸透



##### ■ 社会貢献

地域コミュニティとの触れ合いを大切にし、地域社会への貢献と持続可能な社会の実現に貢献します。

- ・地域社会団体及び地元福祉施設への支援活動



No.	取組	取組目標及び主な取組	SDGsゴール
1	【取組】 省エネ普及の推進 【取組】 太陽光発電の推進 【取組】 LED照明の普及 【取組】 省エネ商材の推進	電気設備を通して設備やサービスを維持することで、持続可能な社会の実現に貢献することがより一層重要であると考えます。そのため、当社は、CO2削減とその目標の達成に貢献します。 ・CO2排出の削減を目指し、再生可能エネルギーの導入に取り組んでいます。 ・生産性の向上を図るために、業務にデジタル化やオンライン化の導入・推進を行います。 ・経営方針を社内で共有し周知しています。行動規範をベースとした、コンプライアンス意識の向上に努めていきます。	7, 9, 12, 13
2	【取組】 業務にデジタル化やオンライン化の導入・推進を行う	生産性の向上を図るために、業務にデジタル化やオンライン化の導入・推進を行います。 ・インフラ活用のデジタル化（電子カタログ等） ・有給休暇の計画取得を実施 ・外部研修受講や各種資格取得の推奨	4, 9
3	【取組】 社員が働きやすい職場環境の整備 【取組】 経営方針発表会で全社員と経営方針を共有 【取組】 行動規範の社内浸透	生産性の向上を図るために、業務にデジタル化やオンライン化の導入・推進を行います。 ・地域社会団体及び地元福祉施設への支援活動	3, 8, 16, 17

2023年5月11日  
企業：団体名 Wakano 電気株式会社  
代表者名 社長・森 雅一

## 5. インパクトの特定

### (1) インパクトレーダーによるマッピング

ワカノ電工の事業内容の分析結果をもとに主要・関連業務を特定し、UNEP FIが推奨するインパクトマッピングを実施し、ポジティブインパクト及びネガティブインパクトの分布を調査した。

当社の主要な業種については、国際産業標準分類に則り、「その他の家庭用品卸売業（4649）」「その他機械器具卸売業（4659）」「建築材料、金物類及び配管・暖房設備器具卸売業（4663）」を適用した。また、川上の事業には「電動機、発電機、変圧器、配電及び制御装置製造業（2710）」「その他の電子・電気の流れ・ケーブル製造業（2732）」「電気照明器具製造業（2740）」を適用し、川下の事業には「電気設備工事業（4321）」を適用した。

分布図中の「◆◆」は重要な影響があるカテゴリー、「◆」は影響があるカテゴリーを示しており、当社の事業活動における「◆◆」「◆」の影響を検討する。

国際産業標準分類	川上の事業						当社の事業						川下の事業		
	2710		2732		2740		4649		4659		4663		4321		
	電動機、発電機、変圧器、配電及び制御装置製造業		その他の電子・電気の流れ・ケーブル製造業		電気照明器具製造業		その他の家庭用品卸売業		その他機械器具卸売業		建築材料、金物類及び配管・暖房設備器具卸売業		電気設備工事業		
インパクトカテゴリー	Positive	Negative	Positive	Negative	Positive	Negative	Positive	Negative	Positive	Negative	Positive	Negative	Positive	Negative	
社会	水（入手）														
	食糧														
	住居										◆		◆◆		
	健康・衛生							◆			◆				
	教育														
	雇用	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
	エネルギー	◆◆		◆◆							◆		◆		
	移動手段														
	情報			◆										◆	
	文化・伝統														
	人格と人の安全保障														
	正義・公正														
	強固な制度 平和・安定														
環境	水（質）		◆		◆		◆		◆		◆		◆		
	大気		◆		◆		◆		◆		◆		◆		
	土壌		◆		◆		◆								
	生物多様性と生態系サービス							◆		◆		◆			
	資源効率・安全性		◆		◆		◆								
	気候		◆		◆		◆		◆		◆		◆		
経済	廃棄物		◆		◆		◆		◆		◆		◆		
	包括的で健全な経済 経済収束	◆		◆		◆				◆					

インパクトマッピングにおいて、当社事業のポジティブとして影響があると考えられるインパクトカテゴリーは「健康・衛生」「雇用」「包括的で健全な経済」「住居」「エネルギー」が挙げられた。ネガティブとして影響があると考えられるカテゴリーとして「雇用」「水（質）」「大気」「生物多様性と生態系サービス」「気候」「廃棄物」が挙げられた。

また、川上事業においてはポジティブとして「雇用」「エネルギー」「情報」「包括的で健全な経済」、ネガティブとして「雇用」「水（質）」「大気」「土壌」「資源効率・安全性」「気候」「廃棄物」が挙げられた。

さらに、川下事業においてはポジティブとして「住居」「雇用」「エネルギー」「情報」、ネガティブとして「雇用」「廃棄物」が挙げられた。

このうち、当社の事業活動と関連するインパクトカテゴリーを分析対象とする。

## 【社会面】

### <ポジティブインパクト拡大にかかる取組>

当社事業の内「**その他の家庭用品卸売業**」では、製品安全性の向上にむけて化学物質を含まない安全で環境に優しい製品を導入するとともに、消費者に対する衛生や健康に対する意識を高めることで製品の品質向上に努めている。また啓発活動として、製品の使用方法や衛生的な生活習慣に関する教育プログラムを提供し、消費者の健康維持に貢献している。

これらは「**健康・衛生**」に関するポジティブインパクト拡大に寄与している。

「**その他機械器具卸売業**」では、配線器具や制御機器を安定的に供給することで製造業や建築業のサプライチェーンを支えている。近年は環境配慮型製品の需要が高まっていることから、エネルギー効率の高い製品のほか、リサイクル可能な素材や再生可能エネルギーを使用した製品などの取扱いを推進する。これらの取組により「**包括的で健全な経済**」のポジティブインパクトを拡大させている。

「**建築材料、金物類及び配管・暖房設備器具卸売業**」では、室内環境の改善に資する断熱材や換気システム、冷暖房設備のほか、耐震・耐火性能に優れた建材など高品質な製品を供給する。快適かつ安全な住環境づくりに貢献しており、「**住居**」「**健康・衛生**」「**エネルギー**」の面でポジティブインパクトを拡大させている。近年は、太陽光発電設備や省エネ設備の供給に特に注力する。太陽光パネルや蓄電池、エネルギー効率の高い照明・空調設備などの販売を強化することで、エンドユーザーのエネルギー消費量及びCO2排出量の削減に貢献することを目指す。こうした取組は「**資源効率・安全性**」「**気候**」の面でのポジティブインパクト発現につながっている。

事業全体を通じ、地域雇用を創出するとともに多様な人材を積極的に登用してダイバーシティを推進している。また、従業員のスキルアップにむけて教育・研修制度を充実させており、特に若手の育成に力を入れることで次世代を担う人材を育てている。これらは「**雇用**」に関するポジティブインパクト拡大に寄与している。

### <ネガティブインパクト抑制にかかる取組>

非正規雇用の増加が社会問題となっている中で、正規雇用を増やす取組を進め雇用の安定性を向上させている。特に長期的なキャリア形成が可能な職場環境を提供し、安定した雇用の確保を目指しているが、十分な人員が確保できなければ「**雇用**」におけるネガティブインパクトになりうる。

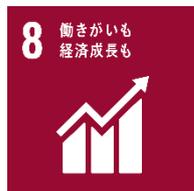
## 【環境面】

### <ネガティブインパクト抑制にかかる取組>

製品の輸送に伴うCO2排出や大気汚染を低減するため、効率的な輸送ルートを選定や燃費の良い車両の導入を行っている。

リサイクルの促進にむけて、製品のパッケージや原材料に再生可能な素材を使用し、製品のライフサイクル全体で廃棄物の削減を目指している。また、消費者に対してもリサイクルの啓発活動を行い廃棄物の分別を促進している。これらの取組により「**大気**」「**気候**」「**廃棄物**」におけるネガティブインパクトの抑制を図っている。

## (2) インパクトカテゴリーに対応する SDGs



## (3) 日本におけるインパクトニーズの確認

持続可能な開発ソリューションネットワーク（SDSN）に掲載されている日本のダッシュボードによると、大きな課題が残る項目が「赤色」、重要な課題が残る項目が「橙色」、課題が残る項目が「黄色」、目標達成が「緑色」となる。

今回特定したインパクトと対応する SDGs のゴール 4 項目のうち、1 項目が大きな課題が残る、3 項目が重要な課題が残る項目である。日本に課題が残る項目が 4 項目中 4 項目全て該当していることから、日本における当社のインパクトは重要度が高いと判断する。

# 日本

OECD加盟国



戻る 概要 指標 ファクトシート 政策への取り組み



## SDGダッシュボードとトレンド

目標をクリックすると、詳細情報が表示されます。



ダッシュボード: ● SDGsの達成 ● 課題は残る ● 大きな課題が残っています ● 大きな課題が残っています ● 利用できない情報

動向: ↑ SDGの達成を順調に進めているか、維持している ✦ 速度に改善している → 停滞 ↓ 減少 ⇨ トレンド情報がありません

出典：SDGsダッシュボード

#### (4) インパクトの特定

- 脱炭素社会実現に向けた、再エネ発電設備や省エネ商材の供給
- 従業員が働きがいを持ち、自己実現ができる職場環境の構築
- 環境負荷軽減に向けた取組の強化

#### (5) 特定したインパクトと富山第一銀行との方向性の確認

事業分析やインパクトマッピング等を踏まえて、当社と特に関連性の高いインパクトを整理した。特定したインパクトと富山第一銀行のサステナビリティ方針の方向性が同じであることを確認する。

今回特定したインパクトは「脱炭素社会実現に向けた、再エネ発電設備や省エネ商材の供給」「従業員が働きがいを持ち、自己実現ができる職場環境の構築」「環境負荷軽減に向けた取組の強化」である。

富山第一銀行では、サステナビリティ方針のなかで、「1.地域経済の持続的な成長」「2.地域社会の持続的な発展」「3.環境保全」「4.健全な企業経営」の4点を、サステナビリティを巡るマテリアリティ（重点課題）としている。

「脱炭素社会実現に向けた、再エネ発電設備や省エネ商材の供給」では「1.地域経済の持続的な成長」「2.地域社会の持続的な発展」という観点で、「従業員が働きがいを持ち、自己実現ができる職場環境の構築」では「4.健全な企業経営」という観点で、「環境負荷軽減に向けた取組の強化」では「3.環境保全」の観点で方向性が一致する。

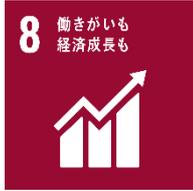
以上より、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに取り組むことで、環境問題や地域社会・経済を取り巻く課題に対して持続可能な社会の実現に貢献しうる資金の提供が可能となり、本ファイナンスを通じてSDGs達成に向けた取組の支援を目指す。

## 6. KPI の設定

### ● 脱炭素社会実現に向けた、再エネ発電設備や省エネ商材の供給

項目	内容										
インパクトの種類	社会面、環境面におけるポジティブインパクトの拡大										
インパクトカテゴリー	「住居」「エネルギー」「資源効率・安全性」「気候」										
関連 SDGs	  										
対応方針	① 太陽光パネル及び蓄電池設置工事の推進 ② 省エネ関連商材の販売増進										
KPI	① <b>2028 年度まで毎期、太陽光パネル及び蓄電池の設置工事の件数を 2023 年度対比 20%ずつ増加させる。</b>  【対象工事の過去実績】 2023 年度：7 件  <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>2025 年度</th> <th>2026 年度</th> <th>2027 年度</th> <th>2028 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>目標件数</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table> ② <b>2028 年度までに、住宅向け省エネ関連商材の販売額を 2023 年度対比 30%増加させる。</b>  ※省エネ関連商材とは、省エネ照明器具、省エネ冷暖空調・設備、省エネ家電を指す。 省エネ照明器具 … LED 照明器具 省エネ冷暖空調・設備 … エアコン、エコキュート 省エネ家電 … TV、冷蔵庫、洗濯機、その他  【対象商材の販売実績】 2023 年度：139 百万円  ①②ともに 2029 年度以降の目標は改めて設定する。	年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度	2028 年度	目標件数	8	10	11	13
年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度	2028 年度							
目標件数	8	10	11	13							

● 従業員が働きがいを持ち、自己実現ができる職場環境の構築

項目	内容
インパクトの種類	社会面におけるポジティブインパクトの拡大
インパクトカテゴリー	「雇用」
関連 SDGs	
対応方針	公的資格取得奨励制度の活用による資格取得者数の増加
KPI	<p>2028 年度までに公的資格（※1）等取得者数を新たに 8 名増加させる。</p> <p>【2023 年度時点】            第 1 種電気工事士：1 名、第 2 種電気工事士：11 名、日商簿記 2 級：1 名、消防設備士：2 名、エネルギーマネジメントアドバイザー：1 名</p> <p>2029 年度以降の目標は改めて設定する。</p>

※ 1 対象の公的資格等は以下の通りとする。

第 2 種衛生管理者、宅地建物取引士、日商簿記 1 級、日商簿記 2 級、第 1 種電気工事士、第 2 種電気工事士、消防設備士、エネルギーマネジメントアドバイザー、1 級電気工事施工管理技士

● 環境負荷軽減に向けた取組の強化

項目	内容
インパクトの種類	環境面におけるネガティブインパクトの抑制
インパクトカテゴリー	「気候」
関連 SDGs	
対応方針	GHG 排出量の見える化と削減
KPI	2025 年度中に GHG 排出量を算定・把握し、以降每期 4.2% ずつ削減する。

## 7. 管理体制とモニタリング

### (1) インパクトの管理体制

当社は、代表取締役社長の森様を中心にサステナビリティに関する方針・施策の決定や、重要課題（マテリアリティ）の検討、推進、進捗状況のレビューなどを行っている。

本件におけるインパクトについては、総務課長の釣様が中心となり、管理・KPI 達成に向けた施策を実施する。

最高責任者	代表取締役社長 森 雅一
管理責任者	総務課長 釣 吉孝
管理部署	総務部

### (2) モニタリング方法

本ポジティブ・インパクト・ファイナンスで設定した KPI の達成及び進捗状況については、富山第一銀行と当社とで定期的に面談の場を設け共有する。本面談は少なくとも年1回実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

富山第一銀行からは、KPI 達成に必要な資金及びその他ノウハウの提供あるいは富山第一銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI 達成をサポートする。

モニタリング期間中に達成した KPI に関しては、達成後もその水準を維持していることを確認する。なお、経営環境の変化などにより、KPI を変更する必要がある場合は、富山第一銀行と当社が協議の上、再設定を検討する。

注意事項・免責事項

1. 本評価書は、富山第一銀行がワカノ電工株式会社から提供された情報や独自に収集した情報に基づく現時点での計画または状況に対する評価で、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。
2. 富山第一銀行は、本評価書を利用したことにより発生するいかなる費用または損害について、一切責任を負いません。

● 本件に関するお問い合わせ先

株式会社富山第一銀行

法人事業部 コンサルティングチーム

〒930-8630

富山市西町5番1号（TOYAMA キラリ 7F）

TEL (076) 461-3871